

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Бюджетное учреждение социального обслуживания
для детей-сирот и детей, оставшихся без
попечения родителей, Вологодской области
«Череповецкий центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей
(специализированный)»

(БУ СО ВО «Череповецкий центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей
(специализированный)»

Ком. Белова ул., д.42, г. Череповец,

Вологодская область, 162624

Тел/факс 8(8202) 44-01-75

Email: chcpd35@mail.ru

ОКПО 47860324, ОГРН 1023501236230

ИНН/КПП 3528054850/352801001

27.03.2025 г. № 111

Приложение 2

к административному регламенту

Начальнику отделения
занятости населения по городу

Череповцу и Череповецкому

району КУ ВО «ЦЗН

Вологодской области»

И.В. Фивейскому

заявление.

В соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации
прошу провести уведомительную регистрацию изменений и дополнений к
коллективному договору бюджетного учреждения социального обслуживания
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Череповецкий
центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей
(специализированный)»,

дата подписания коллективного договора сторонами социального партнерства:
03.04.2024 г.

Адрес электронной почты заявителя: chcpd35@mail.ru.

Сведения об организации:

- Вологодская обл, г. Череповец, ул. К. Белова, д.42;

- бюджетная;

- ОКВЭД 87.90 Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая;

- (8202) 26-67-85;

- 80 чел;

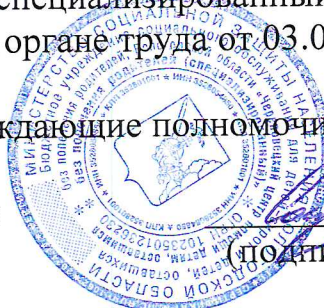
- 11 чел.

Приложения:

1. Изменение и дополнение к коллективному договору, принятому бюджетным
учреждением социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся
без попечения родителей «Череповецкий центр помощи детям, оставшимся без
попечения родителей (специализированный)» 2024-2026 годы и
зарегистрированному в органе труда от 03.04.2024 года за № 15 – на 9 листах в
1 экз.

2. Документы, подтверждающие полномочия сторон.

Директор



(подпись)

Сошневская Н.Н.
(фамилия, имя, отчество)

27.03.2025 г.

ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ

**к коллективному договору, принятому бюджетным учреждением социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
«Череповецкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей
(специализированный)»**

2024-2026 годы и зарегистрированному в органе труда от 03.04.2024 года за № 15.

1. Внести изменения в коллективный договор

1.1. Раздел 5. «Рабочее время» в подпункт 5.6 внести изменение:

5.6. Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, работающих во вредных условиях труда, устанавливается:

- врачи-педиатры, врач-невролог, старшие медицинские сестры, медицинские сестры процедурной, медицинские сестры палатные (постовые), медицинские сестры по массажу, медицинская сестра по физиотерапии - 36 часов в неделю с продолжительностью рабочего дня (смены) - 7,2 часа;
- медицинская сестра диетическая – 39 часов в неделю; с продолжительностью рабочего дня (смены) - 7,8 часа;

Остальные разделы данного подпункта остаются без изменений.

1.2. Раздел 5 «Рабочее время» подпункт 5.10 читать в следующей редакции:

5.10. При наличии согласия профсоюза учреждения и письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, допускается увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени:

при 36-часовой рабочей неделе – до 24 часов.

1.3. Раздел 3. «Обеспечение занятости» ввести подпункт 3.7 следующего содержания:

Квота для приема на работу инвалидов в БУ СО ВО «Череповецкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей (специализированный)» составляет 2 процента от среднесписочной численности работников. Конкретное количество созданных и выделенных рабочих мест для инвалидов в пределах квоты утверждается приказом директора учреждения ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Численность работников в целях исполнения квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников учреждения за предыдущий квартал без учета работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.4. Раздел 5 «Рабочее время» подпункт 5.13 дополнить следующего содержания:

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период работы в БУ СО ВО «Череповецкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей (специализированный)» в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной

оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности в учреждении.

1.5. Раздел 4 «Вопросы трудовых отношений» дополнить подпунктом 4.7. следующего содержания:

По заявлению работника, который в день увольнения отсутствует на работе, работодатель пересылает ему трудовую книжку по адресу, который работник указал в заявлении. Трудовую книжку работодатель пересылает по территории Российской Федерации и за ее пределы.

1.6. Приложение № 18 «Положение о наставничестве в БУ СО ВО «Череповецкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей (специализированный)» внести дополнение: в раздел 1 «Общие положения» дополнить пунктом 1.5 следующего содержания:

Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству — оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте.

Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему. Наставникам выплачивается доплата. Конкретный размер доплаты устанавливается в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему в зависимости от сложности, содержания и объема работы по наставничеству.

Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель — досрочно отменить поручение о наставничестве, предупредив об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня.

2. Внести изменение в приложение № 1 «Режим работы БУ СО ВО «Череповецкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей (специализированный)»

Изменить раздел «39 часов в неделю», «36 часов в неделю».

Текст прилагается.

3. Внести изменения в Положение о премировании работников бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Вологодской области «Череповецкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей (специализированный)» (БУ СО ВО «Череповецкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей (специализированный)»):

1.1. Внести изменения в раздел I:

Изменить пункт 9 на пункт 1.

1.1.1 Дополнить пункт 1.1. пункта 1 следующего содержания:

«Настоящее Положение о премировании вводится с целью поощрения работников Учреждения по итогам работы за установленный период: месяц, квартал, год».

1.2. Внести изменения в раздел V:

1.2.1 Дополнить пункт 3 следующего содержания:

«Работникам Учреждения премиальная выплата может быть установлена по итогам работы за месяц, квартал и (или) год.

1.2.2. Дополнить пункт 7 следующего содержания:

«Премия по итогам работы за месяц, за квартал, за год не устанавливается в следующих случаях: наложение дисциплинарного взыскания на сотрудника Учреждения в отчетном периоде».

4. Внести изменения в приложение № 13 Перечень должностей (профессий) работников, получающих бесплатно молоко, в рамках имеющихся денежных средств на данные цели в БУ СО ВО «Череповецкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей (специализированный)» в соответствии с приложением № 2 приказа МТ и СЗ РФ от 12 мая 2022 г. № 291н.

Текст прилагается.

5. Внести изменения в приложение № 16 Список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям) в 2025 году (по приказу Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 г. № 29н).

Текст прилагается.

6. Настоящие изменения вступают в силу с 01 апреля 2025 года.

7. Настоящие изменения в Коллективный договор являются неотъемлемой частью коллективного договора бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Череповецкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей (специализированный)» на 2024-2026 годы.

Председатель профсоюзного комитета
БУ СО ВО «Череповецкий центр
помощи детям, оставшимся без попечения
попечения
родителей (специализированный)»

« » 2025г.
И.И. Смирнова



Директор
БУ СО ВО «Череповецкий центр
помощи детям, оставшимся без
попечения
родителей (специализированный)»

Н.Н. Сошневская
« » 2025 г.



казенное учреждение Вологодской области
«Центр занятости населения
Вологодской области»
160035, Вологодская обл., г. Вологда, ул. Конева, д.15
Тел./факс: (8172) 73-02-30

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
изменений и дополнений к коллективному договору

№ 15 за 2024 год
проведена 28 03 2025 г.

РЕЖИМ РАБОТЫ

БУ СО ВО «Череповецкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей (специализированный)»

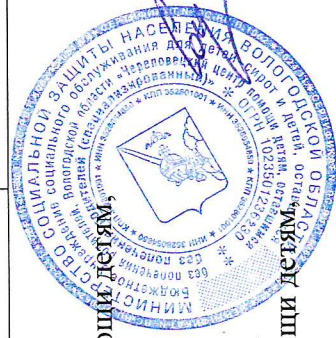
Режим работы персонала учреждения с учетом отсутствия родителей у детей - с круглосуточным пребыванием

№ п/п	Наименование подразделений по штатному расписанию	Наименование должностей по штатному расписанию	Рабочее время	Время отдыха и питания	Основание	Примечание
Раздел 39 часов в неделю						
1.	Стационарное отделение Медицинский персонал	Медицинская сестра диетическая	С 8.00 до 16.30 час. Пятница С 8.00 до 15.30 час.	С 12.00 до 12.30 час.	Ст.350, 100, 103,108 ТК РФ	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными
Раздел 36 часов в неделю						
1.	Стационарное отделение Медицинский персонал	Врачи –педиатры Врач-невролог	Сменная работа по графику С 8.00 – 15.45 с 12.15 – 20.00 Пятница С 8.00-15.30 с 12.00 – 19.30	с 12.00 – 12.30 с 15.00 – 15.30	Ст.350, 100, 103,111 ТК РФ	Выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно.
2.		Старшая медицинская сестра	С 8.00 – 15.45 с 12.15 – 20.00 Пятница С 8.00-15.30 с 12.00 – 19.30	с 12.00 – 12.30 с 15.00-15.30	Ст.350, 100,103,108 ТК РФ	Выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно
3.		Медицинская сестра процедурной	Сменная работа по графику. Начало, окончание и общая продолжительность	С 12.00 до 12.30 час.	Ст.350, 100,103,108 ТК РФ	Выходные дни предоставляются в различные дни

3.	Медицинская сестра процедурной	Сменная работа по графику. Начало, окончание и общая продолжительность рабочего дня (смены) определяется по соглашению сторон	С 12.00 до 12.30 час.	Ст.350, 100,103,108 ТК РФ	Выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно
4.	Медицинская сестра палатная (постовая)	Сменная работа по графику. Начало, окончание и общая продолжительность рабочего дня (смены) определяется по соглашению сторон	В рабочее время	Ст.350, 100,103,108 ТК РФ	Выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно
5.	Медицинская сестра по физиотерапии	С 8.00 до 15.45 час. Пятница С 8.00 до 15.30 час.	С 12.00 до 12.30 час.	Ст.350, 100, 103,108 ТК РФ	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными
6.	Медицинская сестра по массажу	С 8.00 до 15.45 час. Пятница С 8.00 до 15.30 час.	С 12.00 до 12.30 час.	Ст.350, 100, 103,108 ТК РФ	Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными

Директор

БУ СО ВО «Череповецкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей (специализированный)»



Н.Н. Сошневская

Председатель профсоюзного комитета
БУ СО ВО «Череповецкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей (специализированный)»



ПЕРЕЧЕНЬ

должностей (профессий) работников, получающих бесплатно денежное молоко, в рамках имеющихся средств на данные цели в БУ СО ВО «Череповецкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей (специализированный)» в соответствии с приложением № 2 приказа МТ и СЗ РФ от 12 мая 2022 г. № 291н

№ п/п	Наименование подразделений по штатному расписанию	Наименование должности по штатному расписанию	Основание	Норма выдачи	Вредный производственный фактор
1	Стационарное отделение	Врач-педиатр	Отчет о проведении СОУТ от 07.10.24 г. Карта СОУТ № 1А	0,5 литра (0,485 г) молока в смену	п.2.4.2 Биологический фактор. Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К-СПИД)
2	Стационарное отделение	Врач-невролог	Отчет о проведении СОУТ от 28.03.25 г. Карта СОУТ № 4	0,5 литра (0,485 г) молока в смену	
3	Стационарное отделение	Старшая медицинская сестра	Отчет о проведении СОУТ от 07.10.24 г. Карта СОУТ № 5А	0,5 литра (0,485 г) молока в смену	
4	Стационарное отделение	Медицинская сестра процедурная	Отчет о проведении СОУТ от 28.03.25 г. Карта СОУТ № 7	0,5 литра (0,485 г) молока в смену	
5	Стационарное отделение	Медицинская сестра палатная	Отчет о проведении СОУТ от 28.03.25 г. Карта СОУТ № 8А	0,5 литра (0,485 г) молока в смену	
6	Стационарное отделение	Медицинская сестра по физиотерапии	Отчет о проведении СОУТ от 28.03.25 г. Карта СОУТ № 11	0,5 литра (0,485 г) молока в смену	
7	Стационарное отделение	Медицинская сестра по массажу	Отчет о проведении СОУТ от 28.03.25 г. Карта СОУТ № 12А	0,5 литра (0,485 г) молока в смену	
8	Стационарное отделение	Младший воспитатель	Отчет о проведении СОУТ от 04.05.23 г. Карта СОУТ № 02	0,5 литра (0,485 г) молока в смену	п.2.4.3 Биологический фактор. Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV группы патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)

Примечание:

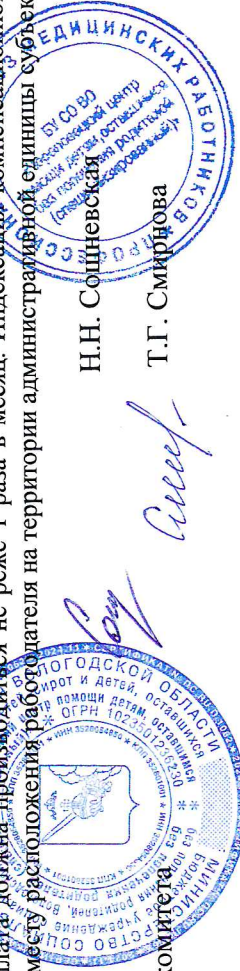
1. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается.
2. На основании Приложения 3 приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. N 291н и в соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации выдача работникам по письменным заявлениям работников молока по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока. Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5%.
3. Компенсационная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц. Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации.

Директор

Председатель профсоюзного комитета

Н.Н. Сошневская

Т.Г. Смирнова



Приложение № 16
к коллективному договору

СПИСОК

работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям) в 2025 году
(по приказу Министерства Здравоохранения РФ от 28.01.2021 г. № 29н)
БУ СО ВО «Череповецкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей (специализированный)»
(наименование организации)

№ п/п	Наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию	Наименования вредных производственных факторов, работ в соответствии с приложением к приказу от 28.01.2021 № 29н, а также вредных производственных факторов, установленных в результате специальной оценки условий труда
Стационарное отделение		
Медицинский персонал		
1	Врач-педиатр	п. 2.4.2 Биологический. Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД). (1 раз в год)
2	Старшая медицинская сестра	п. 2.5 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
3	Врач-невролог	п. 2.4.2 Биологический. Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД). (1 раз в год)
4	Медицинская сестра по физиотерапии	п. 5.1 Тяжесть трудового процесса. Рабочая поза: свободная, стоя. (1 раз в год)
5	Медицинская сестра по массажу	п. 2.5 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
6	Медицинская сестра процедурной	п. 2.4.2 Биологический. Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД). (1 раз в год)
7	Медицинская сестра палатная (постовая)	п. 5.1 Тяжесть трудового процесса. Рабочая поза: свободная, стоя. (1 раз в год)
8	Медицинская сестра диетическая	п. 2.5 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
Педагогический персонал		
9	Старший воспитатель	п. 5.1 Тяжесть трудового процесса. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час). (1 раз в год)
10	Учитель-дефектолог	п. 2.5 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
11	Воспитатель	
12	Педагог-психолог	
13	Музыкальный руководитель	п. 5.2.2 Напряженность трудового процесса: нагрузка на голосовой аппарат. (1 раз в год)
14	Младший воспитатель	п. 2.5 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год) п. 2.4.3 Биологический. Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы 3 и 4 групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие). (1 раз в год) п. 5.1 Тяжесть трудового процесса. Рабочая поза: свободная, стоя. (1 раз в год)
15	Директор	п. 2.5 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)

16	Заместитель директора по экономическим вопросам	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
Социально-правовая служба		
17	Юрисконсульт	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
18	Социальный работник	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
Информационно-технологическая служба		
19	Программист	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
Специалисты		
20	Специалист по кадрам	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
21	Депроизводитель	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
22	Секретарь	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
23	Специалист по закупкам	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
24	Экономист	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
25	Специалист по внутреннему контролю	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
26	Техник	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
27	Механик	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
28	Специалист по охране труда	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
29	Специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
Прачечная		
30	Заведующий прачечной	п. 5.1 Тяжесть трудового процесса. Рабочая поза: свободная, стоя. (1 раз в год)
31	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
32	Швея	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
33	Кастелянша	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
Пищеблок		
34	Повар	п. 5.1 Тяжесть трудового процесса. Рабочая поза: свободная, стоя, фиксированная (дополнительно для кладовщика). (1 раз в год)
35	Кухонный рабочий	п. 23 Работы, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, транспортировки и реализации (в организациях пищевых и перерабатывающих отраслей промышленности, сельского хозяйства, пунктах, базах, складах хранения и реализации, в транспортных организациях, организациях торговли, общественного питания, на пищеблоках всех учреждений и организаций) (1 раз в год)
36	Кладовщик	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
Хозяйственный персонал		
37	Начальник хозяйственного отдела	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
38	Заведующий складом	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
39	Водитель автомобиля	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год) п. 18.1. Управление наземными транспортными средствами: категории «А», «В», «ВЕ», «СЕ», «D1», «D1E», «D1F», «D1G», «D1H», «D1I», «D1J», «D1K», «D1L», «D1M», «D1N», «D1O», «D1P», «D1Q», «D1R», «D1S», «D1T», «D1U», «D1V», «D1W», «D1X», «D1Y», «D1Z», «D1AA», «D1AB», «D1AC», «D1AD», «D1AE», «D1AF», «D1AG», «D1AH», «D1AI», «D1AJ», «D1AK», «D1AL», «D1AM», «D1AN», «D1AO», «D1AP», «D1AQ», «D1AR», «D1AS», «D1AT», «D1AU», «D1AV», «D1AW», «D1AX», «D1AY», «D1AZ», «D1BA», «D1BB», «D1BC», «D1BD», «D1BE», «D1BF», «D1BG», «D1BH», «D1BI», «D1BJ», «D1BK», «D1BL», «D1BM», «D1BN», «D1BO», «D1BP», «D1BQ», «D1BR», «D1BS», «D1BT», «D1BU», «D1BV», «D1BW», «D1BX», «D1BY», «D1BZ», «D1CA», «D1CB», «D1CC», «D1CD», «D1CE», «D1CF», «D1CG», «D1CH», «D1CI», «D1CJ», «D1CK», «D1CL», «D1CM», «D1CN», «D1CO», «D1CP», «D1CQ», «D1CR», «D1CS», «D1CT», «D1CU», «D1CV», «D1CW», «D1CX», «D1CY», «D1CZ», «D1DA», «D1DB», «D1DC», «D1DD», «D1DE», «D1DF», «D1DG», «D1DH», «D1DI», «D1DJ», «D1DK», «D1DL», «D1DM», «D1DN», «D1DO», «D1DP», «D1DQ», «D1DR», «D1DS», «D1DT», «D1DU», «D1DV», «D1DW», «D1DX», «D1DY», «D1DZ», «D1EA», «D1EB», «D1EC», «D1ED», «D1EE», «D1EF», «D1EG», «D1EH», «D1EI», «D1EJ», «D1EK», «D1EL», «D1EM», «D1EN», «D1EO», «D1EP», «D1EQ», «D1ER», «D1ES», «D1ET», «D1EU», «D1EV», «D1EW», «D1EX», «D1EY», «D1EZ», «D1FA», «D1FB», «D1FC», «D1FD», «D1FE», «D1FF», «D1FG», «D1FH», «D1FI», «D1FJ», «D1FK», «D1FL», «D1FM», «D1FN», «D1FO», «D1FP», «D1FQ», «D1FR», «D1FS», «D1FT», «D1FU», «D1FV», «D1FW», «D1FX», «D1FY», «D1FZ», «D1GA», «D1GB», «D1GC», «D1GD», «D1GE», «D1GF», «D1GG», «D1GH», «D1GI», «D1GJ», «D1GK», «D1GL», «D1GM», «D1GN», «D1GO», «D1GP», «D1GQ», «D1GR», «D1GS», «D1GT», «D1GU», «D1GV», «D1GW», «D1GX», «D1GY», «D1GZ», «D1HA», «D1HB», «D1HC», «D1HD», «D1HE», «D1HF», «D1HG», «D1HH», «D1HI», «D1HJ», «D1HK», «D1HL», «D1HM», «D1HN», «D1HO», «D1HP», «D1HQ», «D1HR», «D1HS», «D1HT», «D1HU», «D1HV», «D1HW», «D1HX», «D1HY», «D1HZ», «D1IA», «D1IB», «D1IC», «D1ID», «D1IE», «D1IF», «D1IG», «D1IH», «D1II», «D1IJ», «D1IK», «D1IL», «D1IM», «D1IN», «D1IO», «D1IP», «D1IQ», «D1IR», «D1IS», «D1IT», «D1IU», «D1IV», «D1IW», «D1IX», «D1IY», «D1IZ», «D1JA», «D1JB», «D1JC», «D1JD», «D1JE», «D1JF», «D1JG», «D1JH», «D1JI», «D1JJ», «D1JK», «D1JL», «D1JM», «D1JN», «D1JO», «D1JP», «D1JQ», «D1JR», «D1JS», «D1JT», «D1JU», «D1JV», «D1JW», «D1JX», «D1JY», «D1JZ», «D1KA», «D1KB», «D1KC», «D1KD», «D1KE», «D1KF», «D1KG», «D1KH», «D1KI», «D1KJ», «D1KK», «D1KL», «D1KM», «D1KN», «D1KO», «D1KP», «D1KQ», «D1KR», «D1KS», «D1KT», «D1KU», «D1KV», «D1KW», «D1KX», «D1KY», «D1KZ», «D1LA», «D1LB», «D1LC», «D1LD», «D1LE», «D1LF», «D1LG», «D1LH», «D1LI», «D1LJ», «D1LK», «D1LL», «D1LM», «D1LN», «D1LO», «D1LP», «D1LQ», «D1LR», «D1LS», «D1LT», «D1LU», «D1LV», «D1LW», «D1LX», «D1LY», «D1LZ», «D1MA», «D1MB», «D1MC», «D1MD», «D1ME», «D1MF», «D1MG», «D1MH», «D1MI», «D1MJ», «D1MK», «D1ML», «D1MM», «D1MN», «D1MO», «D1MP», «D1MQ», «D1MR», «D1MS», «D1MT», «D1MU», «D1MV», «D1MW», «D1MX», «D1MY», «D1MZ», «D1NA», «D1NB», «D1NC», «D1ND», «D1NE», «D1NF», «D1NG», «D1NH», «D1NI», «D1NJ», «D1NK», «D1NL», «D1NM», «D1NN», «D1NO», «D1NP», «D1NQ», «D1NR», «D1NS», «D1NT», «D1NU», «D1NV», «D1NW», «D1NX», «D1NY», «D1NZ», «D1OA», «D1OB», «D1OC», «D1OD», «D1OE», «D1OF», «D1OG», «D1OH», «D1OI», «D1OJ», «D1OK», «D1OL», «D1OM», «D1ON», «D1OO», «D1OP», «D1OQ», «D1OR», «D1OS», «D1OT», «D1OU», «D1OV», «D1OW», «D1OX», «D1OY», «D1OZ», «D1PA», «D1PB», «D1PC», «D1PD», «D1PE», «D1PF», «D1PG», «D1PH», «D1PI», «D1PJ», «D1PK», «D1PL», «D1PM», «D1PN», «D1PO», «D1PP», «D1PQ», «D1PR», «D1PS», «D1PT», «D1PU», «D1PV», «D1PW», «D1PX», «D1PY», «D1PZ», «D1QA», «D1QB», «D1QC», «D1QD», «D1QE», «D1QF», «D1QG», «D1QH», «D1QI», «D1QJ», «D1QK», «D1QL», «D1QM», «D1QN», «D1QO», «D1QP», «D1QQ», «D1QR», «D1QS», «D1QT», «D1QU», «D1QV», «D1QW», «D1QX», «D1QY», «D1QZ», «D1RA», «D1RB», «D1RC», «D1RD», «D1RE», «D1RF», «D1RG», «D1RH», «D1RI», «D1RJ», «D1RK», «D1RL», «D1RM», «D1RN», «D1RO», «D1RP», «D1RQ», «D1RR», «D1RS», «D1RT», «D1RU», «D1RV», «D1RW», «D1RX», «D1RY», «D1RZ», «D1SA», «D1SB», «D1SC», «D1SD», «D1SE», «D1SF», «D1SG», «D1SH», «D1SI», «D1SJ», «D1SK», «D1SL», «D1SM», «D1SN», «D1SO», «D1SP», «D1SQ», «D1SR», «D1SS», «D1ST», «D1SU», «D1SV», «D1SW», «D1SX», «D1SY», «D1SZ», «D1TA», «D1TB», «D1TC», «D1TD», «D1TE», «D1TF», «D1TG», «D1TH», «D1TI», «D1TJ», «D1TK», «D1TL», «D1TM», «D1TN», «D1TO», «D1TP», «D1TQ», «D1TR», «D1TS», «D1TT», «D1TU», «D1TV», «D1TW», «D1TX», «D1TY», «D1TZ», «D1UA», «D1UB», «D1UC», «D1UD», «D1UE», «D1UF», «D1UG», «D1UH», «D1UI», «D1UJ», «D1UK», «D1UL», «D1UM», «D1UN», «D1UO», «D1UP», «D1UQ», «D1UR», «D1US», «D1UT», «D1UU», «D1UV», «D1UW», «D1UX», «D1UY», «D1UZ», «D1VA», «D1VB», «D1VC», «D1VD», «D1VE», «D1VF», «D1VG», «D1VH», «D1VI», «D1VJ», «D1VK», «D1VL», «D1VM», «D1VN», «D1VO», «D1VP», «D1VQ», «D1VR», «D1VS», «D1VT», «D1VU», «D1VV», «D1VW», «D1VX», «D1VY», «D1VZ», «D1WA», «D1WB», «D1WC», «D1WD», «D1WE», «D1WF», «D1WG», «D1WH», «D1WI», «D1WJ», «D1WK», «D1WL», «D1WM», «D1WN», «D1WO», «D1WP», «D1WQ», «D1WR», «D1WS», «D1WT», «D1WU», «D1WV», «D1WW», «D1WX», «D1WY», «D1WZ», «D1XA», «D1XB», «D1XC», «D1XD», «D1XE», «D1XF», «D1XG», «D1XH», «D1XI», «D1XJ», «D1XK», «D1XL», «D1XM», «D1XN», «D1XO», «D1XP», «D1XQ», «D1XR», «D1XS», «D1XT», «D1XU», «D1XV», «D1XW», «D1XX», «D1XY», «D1XZ», «D1YA», «D1YB», «D1YC», «D1YD», «D1YE», «D1YF», «D1YG», «D1YH», «D1YI», «D1YJ», «D1YK», «D1YL», «D1YM», «D1YN», «D1YO», «D1YP», «D1YQ», «D1YR», «D1YS», «D1YT», «D1YU», «D1YV», «D1YW», «D1YX», «D1YY», «D1YZ», «D1ZA», «D1ZB», «D1ZC», «D1ZD», «D1ZE», «D1ZF», «D1ZG», «D1ZH», «D1ZI», «D1ZJ», «D1ZK», «D1ZL», «D1ZM», «D1ZN», «D1ZO», «D1ZP», «D1ZQ», «D1ZR», «D1ZS», «D1ZT», «D1ZU», «D1ZV», «D1ZW», «D1ZX», «D1ZY», «D1ZZ»
40	Подсобный рабочий	п. 5.1 Тяжесть трудового процесса. Рабочая поза: свободная, стоя, неудобная. (1 раз в год) п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)

41	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	п. 9 Работы, связанные с техническим обслуживанием электроустановок напряжением 50 В и выше переменного тока и 75 В и выше постоянного тока, проведением в них оперативных переключений, выполнением строительных, монтажных, наладочных, ремонтных работ, испытанием и измерением. (1 раз в 2 года) п. 5.1 Тяжесть трудового процесса. Рабочая поза: свободная, стоя, вынужденная. (1 раз в год) п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
42	Уборщик служебных помещений	п. 5.1 Тяжесть трудового процесса. Рабочая поза: свободная, стоя. (1 раз в год)
43	Слесарь-сантехник	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
44	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
45	Уборщик территорий	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
46	Парикмахер	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)
47	Контролер технического состояния автотранспортных средств	п. 25 Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. (1 раз в год)

Директор
БУ СО ВО «Череповецкий центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей
(специализированный)»

Председатель профсоюзного комитета
БУ СО ВО «Череповецкий центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей
(специализированный)»

Н.Н. Сошневская

