

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
Бюджетное учреждение социального обслуживания
для детей-сирот и детей, оставшихся без
попечения родителей, Вологодской области
«Череповецкий центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей
(специализированный)»
(БУ СО ВО «Череповецкий центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей
(специализированный)»
Ком. Белова ул., д.42, г. Череповец,
Вологодская область, 162624
Тел/факс 8(8202) 44-01-75
Email: chcpdspec@cpdcher.gov35.ru
ОКПО 47860324, ОГРН 1023501236230
ИНН/КПП 3528054850/352801001
27.11.2025 г. № 427

Приложение 2
к административному регламенту
Начальнику отделения
занятости населения по городу
Череповцу и Череповецкому
району КУ ВО «ЦЗН
Вологодской области»
И.В. Фивейскому

заявление.

В соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации прошу провести уведомительную регистрацию изменений и дополнений к коллективному договору бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Череповецкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей (специализированный)»,

дата подписания коллективного договора сторонами социального партнерства: 03.04.2024 г.

Адрес электронной почты заявителя: chcpdspec@cpdcher.gov35.ru.

Сведения об организации:

- Вологодская обл, г. Череповец, ул. К. Белова, д.42;
- бюджетная;
- ОКВЭД 87.90 Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая;
- (8202) 26-67-85;
- 80 чел;
- 11 чел.

Приложения:

1. Изменение и дополнение к коллективному договору, принятому бюджетным учреждением социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Череповецкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей (специализированный)» 2024-2026 годы и зарегистрированному в органе труда от 03.04.2024 года за № 15 – на 9 листах в 1 экз.
2. Документы, подтверждающие полномочия сторон.



Директор


(подпись)

Сошневская Н.Н.
(фамилия, имя, отчество)

27.11.2025 г.

ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ

к коллективному договору, принятому бюджетным учреждением социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Череповецкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей (специализированный)»

2024-2026 годы и зарегистрированному в органе труда от 03.04.2024 года за № 15.

1. Внести изменения в коллективный договор

1. Внести изменения в ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Вологодской области «Череповецкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей (специализированный)» (БУ СО ВО «Череповецкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей (специализированный)»):

1.1. Внести изменения в раздел VII:

1.1.1. подпункт 2.4.4. пункта 2.4 «Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни» изложить в следующей редакции:

«Доплата за работу выходные и нерабочие праздничные дни исчисляется из должностного оклада работников Учреждения, с учетом компенсационных:

- доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- доплата за работу в центрах помощи детям, оставшимся без попечения родителей:

и стимулирующих выплат:

- доплата за качество выполняемых работ»
- доплата за наличие ученой степени, за наличие почетного звания Российской Федерации;
- доплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- доплата за категоричность водителям;
- надбавка за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

1.2. Внести изменения в Приложение 2 к Положению по оплате труда: включить в «наименование должностей» специалиста по социальной работе.

2. Внести изменения в Положение об установлении стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы и за качество выполняемых работ работникам бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Череповецкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей (специализированный)».

2.1. Внести изменения в раздел I:

2.1.1. Пункт 4. Изложить в следующей редакции:

«Размер доплаты за интенсивность и высокие результаты работы и за качество выполняемых работ устанавливается работникам Учреждения в процентах от должностного оклада с учетом фактически отработанного времени и максимальным размером не ограничен»

2.1.2. Пункт 8 удалить.

2.2. Внести изменения в раздел VI:

2.2.1. подпункт 6.25. пункта 6 изложить в следующей редакции : «Специалисты (техник)»

№ п/п	Наименование показателя	Оценочный балл
1	2	3
1	Своевременность и полнота выполнения должностных обязанностей предусмотренных должностной инструкцией	30
2	Систематический контроль за рабочим состоянием оборудования, эффективной эксплуатации вычислительной техники	30
3	Обеспечение технического обслуживания и ремонта оборудования, прием и передача информации в ЦИТ, исполнение приказов и распоряжений руководства	30
4	Соблюдение норм служебной и профессиональной этики	5
5	Отсутствие выявленных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной и антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологического режима	5
ИТОГО		100

2.2.2. подпункт 6.26. пункта 6 изложить в следующей редакции: «Специалисты (специалист по социальной работе)»

№ п/п	Наименование показателя	Оценочный балл
1	2	3
1	Своевременность и полнота выполнения должностных обязанностей предусмотренных должностной инструкцией	30
2	Своевременное и качественное оформление и ведение документации, соблюдение сроков предоставления отчетности, ответов на запросы с учетом качества и достоверности предоставляемой информации, исполнение приказов и распоряжений руководства. Работа с родителями и родственниками воспитанников	30
3	Разработка и (или) участие в пилотных социальных проектах, использование инновационных технологий социального обслуживания населения	30

4	Соблюдение норм служебной и профессиональной этики	5
5	Отсутствие выявленных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной и антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологического режима	5
ИТОГО		100

2.3. Внести изменения в раздел VII:

2.3.1. В пункт 3 внести изменения:

Педагогические работники	– Использование новых эффективных методов и технологий в процессе выполнения функциональных обязанностей;	20
	– Выполнение функций по сопровождению и транспортировке воспитанников в медицинские учреждения города, в медицинские институты и медицинские центры России для проведения консультаций, обследований, операций;	20
	– Выполнение дополнительных функциональных обязанностей наряду со своими основными обязанностями, предусмотренными должностной инструкцией, в том числе выполнение бригадирских функций на группах;	20
	– Выполнение особо важных заданий и особо срочных поручений руководства;	20
	– Участие в подготовке и проведении различных мероприятий организуемых в Учреждении	
Максимальное количество баллов		100

Специалист по социальной работе, социальный работник	– Использование новых эффективных методов и технологий в процессе выполнения функциональных обязанностей; наличие методических разработок (программ, пособий)	30
	– Выполнение функций по сопровождению и транспортировке воспитанников в учреждения города,	10
	– Выполнение дополнительных функциональных обязанностей наряду со своими основными обязанностями, предусмотренными должностной инструкцией	20
	– Выполнение особо важных заданий и особо срочных поручений руководства;	20
	– Участие в конкурсах, соревнованиях, творческих лабораториях, фестивалях, форумах, круглых столов, экспериментальных группах; участие в подготовке и проведении различных мероприятий организуемых в Учреждении	20
Максимальное количество баллов		100

3. Внести изменения в Положение о премировании работников бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Череповецкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей (специализированный)».

3.1. Внести изменения в раздел III:

3.1.1. пункт 2. Изложить в следующей редакции: «Показатели эффективности результата работы для установления премии директору Учреждения определяются приказом Министерства социальной защиты населения Вологодской области.»

3.2. Внести изменения в раздел IV:

3.2.1. пункт 1. дополнить словами «по итогам работы за месяц, квартал, за год»

3.3. Внести изменения в раздел V:

3.3.1. пункт 4 изложить в следующей редакции:

«Конкретный размер премиальной выплаты по итогам работы может определяться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу:

- с учетом фактически отработанного времени за установленный период;
- без учета отработанного времени».

3.3. Внести изменения в раздел VI:

3.3.1. Заменить «Департамент социальной защиты» на «Министерство социальной защиты».

4. Настоящие изменения вступают в силу с 27 ноября 2025 года.

5. Настоящие изменения в Коллективный договор являются неотъемлемой частью коллективного договора бюджетного учреждения социального обслуживания для сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Череповецкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей (специализированный)» на 2026 годы.

Председатель профсоюзного комитета
БУ СО ВО «Череповецкий центр помощи
детям, оставшимся без попечения
родителей (специализированный)»

 Г.Г. Смирнова

Директор

БУ СО ВО «Череповецкий центр помощи
детям, оставшимся без попечения
родителей (специализированный)»

 Н.Н. Сошневская
«___» _____ 2025 г.

казенное учреждение Вологодской области
«Центр занятости населения
Вологодской области»
160035, Вологодская обл., г. Вологда, ул. Конева, д.15
Тел./факс: (8172) 73-02-30

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
изменений и дополнений к коллективному договору

№ 15 за 2024 год
проведена 28.11.2025 г.